



Prot. n. 2674/VII.5

Bitonto, 29 luglio 2019

ALL'ALBO PRETORIO

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il Decreto n. 11247 del 09/10/2018 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Esaminati** i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 02/04/2019;

**Viste** le disposizioni vigenti in materia;

**Considerato che** l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**In coerenza** con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

**Vista** la nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione al Liceo "Galileo Galilei" di Bitonto della risorsa finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a. s. 2018/2019 pari ad Euro 9933,88 (novemilanovecentotrentatre/88) lordo stato (euro 7485,97 lordo dipendente);

**Vista** la nota MIUR prot. n. 21184 del 24 ottobre 2018 che ha considerato la risorsa finanziaria rimasta inutilizzata sul POS a fine esercizio finanziario 2017, pari ad euro 119,43 lordo stato (euro 90,00 lordo dipendente);

**Considerato**, dunque, l'importo complessivo delle risorse finanziarie da utilizzare per la valorizzazione del personale docente nell'a. s. 2018/2019, corrispondente ad euro 10.053,31 lordo stato (euro 7.575,91 lordo dipendente);

**Visti** i criteri generali deliberati con la RSU nella contrattazione di istituto in data 16 novembre 2018;

**Valutate** le risultanze dell'istruttoria condotta sui documenti agli atti della scuola e su elementi di osservazione e colloqui;

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

**Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2018/2019,**

### DISPONE

l'attribuzione del fondo per la valorizzazione del merito, per un importo totale a lordo dipendente pari ad euro 7.575,91 (settemilacinquecentosettantacinque/91) a n. 24 docenti (35%).

Il BONUS verrà corrisposto all'effettiva erogazione del Fondo da parte del MIUR.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Angela Pastoressa

*Firma autografa sostituita a mezzo  
stampa ex art.3 comma 2D.lgs 39/93*