

Prot. n. 3972/A.40

Bitonto, 17 novembre 2018

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A. S. 2018/2019**

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto definitivamente il 16/11/2018 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 22 del CCNL 19/04/2018.

La contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2018/2019 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti di sua competenza ed in particolare:

1. elaborazione del PTOF per gli anni scolastici 2016/2019, revisionato annualmente per questo anno scolastico 2018/2019 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015);
2. definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
4. proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto agli adempimenti di sua competenza ed, in particolare:

1. deliberazione degli indirizzi generali per la attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF per gli anni scolastici 2016/2019 (art. 4 D. Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999 e Legge n. 107/2015);
2. approvazione del PTOF (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla Legge n. 107/2015);
3. deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2018/2019 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29/11/2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate dal CCNL 2018 nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione integrativa nazionale e confluito in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa". Il suddetto Fondo prevede risorse finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 40 del CCNL 19/04/2018. In data 1° agosto 2018 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca hanno siglato il CCNI per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2018/19 afferenti gli istituti contrattuali definiti sulla base dei precedenti CCNL e delle disposizioni di legge.



Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		11/09/2018: Parti I – II – III -IV- V- VI - VII 16/11/2018: Parti VIII -IX – X – XI
Periodo temporale di vigenza		Dalla data effettiva di stipula per l'intero anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di parte pubblica: dirigente scolastico Pastorella Angela, assistito dal DSGA dott.ssa Anna Santa Dagostino Rappresentanze sindacali unitarie in carica: FLC CGIL Prof.ssa Denicolo Rosa SNALS Prof. De Marzo Salvatore Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del comparto scuola: SNALS CONFISAL Sig. Lomuto Giuseppe SNALS CONFISAL prof. Lozito Vito
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'istituto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione all'art. 22, comma 4, lettere da c1 a c9 del C.C.N.L. 2018. Nello specifico: a) Disposizioni generali b) Sicurezza nei luoghi di lavoro c) Relazioni e diritti sindacali d) Area delle retribuzioni accessorie e) Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	// L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011 È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		///



Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, confronto, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2018 (art. 22) – art. 54 D. Lgs. n. 150/09
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 23 del CCNL 2018 – CCNQ del 04/12/20178 – ACCORDO COLL: QUADRO per la costituzione delle RSU del 07/08/1998 - Contrattazione integrativa regionale
	Permessi sindacali	CCNQ del 04/12/2017
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 – Accordo Integrativo Nazionale dell’08/10/1999
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL 2007 – Artt. 47 e 50 del D. Lgs. n. 81/2008 – CCQ del 07/05/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 31 – 35 del D. Lgs. n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 19, 45 e 46 del D. Lgs. n. 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 69 - 80 del D. Lgs. n. 81/2008
	Diritto alla formazione e all’informazione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 36 - 37 del D. Lgs. n. 81/2008
Fondo di Istituto e compensi accessori	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d’istituto	Art. 22 del CCNL 2018
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all’insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all’insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.T.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l’attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione	Art. 22 del CCNL 2018 – Contrattazione integrativa regionale



Collaborazioni plurime	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007
Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	Art. 47 del CCNL 2007
Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 22 del CCNL 2018 – art. 45 c. 1 del D. Lgs. N. 165/2001

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo miglioramento offerta formativa

Le risorse destinate al Miglioramento offerta formativa, pari a € 72.970,39, comprendono i seguenti stanziamenti, calcolati al lordo stato comprensivi delle economie degli anni precedenti:

- importi relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 4.319,12 lordo stato (€ 3.254,80 lordo dipendente);
- importi relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 2.255,40 lordo stato (€ 1.699,62 lordo dipendente);
- importi relativi alle ore eccedenti: € 4.572,42 lordo stato (€ 3.445,68 lordo dipendente);
- importi relativi al FIS: lordo stato € 48.326,87 lordo stato (€ 36.418,14 lordo dipendente);
- importi relativi alle Misure incentivanti per progetti Aree a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art 2, comma 2 del CCNL 7/8/2014: € 423,11 lordo stato (€ 318,85 lordo dipendente);
- importi relativi al Fondo per la valorizzazione del personale docente € 10.053,31 lordo stato (€ 7.575,97 lordo dipendente);
- importi relativi alle attività complementari di educazione fisica € 3.020,16 lordo stato (€ 2.275,93 lordo dip.).

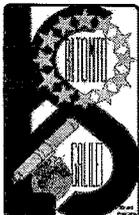
Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti all'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo di € ///.

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti all'Amministrazione dal MIUR e gestiti, per le stesse finalità, direttamente dalla scuola sul programma annuale come le economie di € 2.322,25 lordo stato (€ 1.750,00 lordo dipendente) realizzate negli anni precedenti e nell'anno corrente sui finanziamenti relativi ai corsi di recupero per gli alunni con giudizio sospeso.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- ❖ sono state individuate n.66 funzioni per le collaborazioni, equivalenti in termini di onere lavorativo, alle quali si destina la somma di € 10.635,92;



- ❖ sono state individuate n. 33 funzioni per il coordinamento didattico, equivalenti in termini di onere lavorativo, alle quali si destina la somma di € 3.622,71;
- ❖ è stato definito un monte di 42 ore pari a € 2.786,70 (a cui si deve aggiungere l'economia di € 2.322,25 realizzata sull'aggregato A3 del Programma annuale 2018 pari a 35 ore) per un importo complessivo di € 5.108,95 e quindi , per un totale di 70 ore destinate ai corsi di recupero dopo gli scrutini intermedi;
- ❖ è stato definito un monte di 120 ore destinate ai corsi di recupero estivi, per un importo di € 7.962,00 e un monte;
- ❖ è stato definito una somma pari a € 6.177,20 per le attività relative ai progetti del PTOF ;
- ❖ è stata definita una somma pari a € 10.053,31 lordo stato per la valorizzazione del personale docente;
- ❖ è stata destinata all'area tecnico-amministrativa una somma pari a € 6.676,80;
- ❖ è stata destinata all'area servizi ausiliari una somma pari a € 6.684,76.

La somma vincolata viene ripartita tra il personale docente. La somma relativa al personale ATA viene ripartita tra i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi.

In dettaglio le suddette risorse sono utilizzate, relativamente al personale docente, per remunerare:

- ❖ attività dei n. 2 collaboratori del dirigente - € 4.807,06;
- ❖ incarichi di coordinamento (classe, dipartimento), responsabili di laboratori e di dipartimento e altre attività € 9.451,57;
- ❖ attività aggiuntive d'insegnamento per corsi di recupero in itinere € 5.108,95
- ❖ attività aggiuntive d'insegnamento per corsi di recupero estivi - € 7.962,00;
- ❖ attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento in progetti di
- ❖ ampliamento dell'offerta formativa € 6.177,20

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- ❖ la flessibilità oraria e la turnazione;
- ❖ l'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti;
- ❖ incarichi di supporto didattico e organizzativo

Si precisa che le risorse relative alle Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art 2 ,comma 2 del CCNL 7/8/2014: € 423,11 lordo stato (€ 318,85 lordo dipendente) rimarranno per il momento inutilizzate;

Eventuali economie che dovessero verificarsi a consuntivo sul Fondo miglioramento offerta formativa andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2019/20, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica come previsto dall'art.9, comma2, del CCNI siglato il 1^o agosto 2018 che prevede " la possibilità per la singola Istituzione scolastica di definire, con la contrattazione integrativa d'istituto , le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate nell'a.s.2018/19 , anche per finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40".



Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ❖ modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- ❖ attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ❖ criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ❖ viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- ❖ i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- ❖ vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

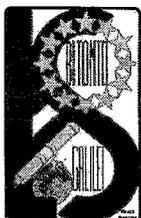
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.





Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tale rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico degli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- ❖ limitazione del contenzioso interno;
- ❖ calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i termini previsti;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- ❖ decremento degli infortuni sul lavoro;
- ❖ decremento delle patologie professionali;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- ❖ incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ❖ ampliamento del tempo scolastico;
- ❖ arricchimento del curriculum;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti dinamici e organizzativi;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

///

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Angela Pastorella